



Nella Politica aziendale, la Direzione della Manfredi Barbera & Figli Spa tende a concentrare l'orientamento strategico di fondo di tutta l'azienda; a tal fine, per condurre l'organizzazione verso il miglioramento continuo delle sue prestazioni, la Direzione ha individuato i seguenti obiettivi, poi trasfusi all'interno di ogni singolo processo aziendale, periodicamente sottoposti a riesame da parte della Direzione:

produrre nel rispetto della sicurezza, dell'igiene e della salubrità dei prodotti, nel senso di garantire:

- la provenienza delle materie prime mediante logiche di tracciabilità interna/esterna
- la presenza di materie prime adeguate
- l'assenza assoluta di OGM in qualunque prodotto o ingrediente utilizzato dall'organizzazione
- l'assenza di sostanze nocive mediante specifici rilievi analitici su prodotti (es. assenza di ftalati, di pesticidi, fitofarmaci ed altre sostanze pericolose per la salute quali Bisfenolo A, ecc.), imballi ed accessori (es. test di cessione)
- l'applicazione della politica di gestione degli allergeni

produrre nel rispetto ed in assoluta conformità rispetto alle normative nazionali e comunitarie, oltre che nel rispetto delle norme e delle linee guida di natura etico/sociale ed ambientale

produrre in assoluta conformità rispetto agli standards ed alla politiche promosse dai Clienti

Impegnarsi per la diffusione della presente politica a tutte le parti interessate (operatori aziendali e responsabili di processo, fornitori, partner ed altri soggetti esterni, ecc.)

Coinvolgere tutti gli operatori nell'individuazione delle esigenze implicite ed espresse del Cliente

Sensibilizzare, coinvolgere, motivare il personale verso la condivisione ed il perseguimento degli specifici obiettivi di processo

Sensibilizzare il personale a riferire potenziali violazioni dell'etica comportamentale e della sicurezza, dell'integrità, della qualità e della conformità legislativa dei prodotti utilizzando il sistema di segnalazione riservato (cassetta della posta interna)

Promuovere la cultura della sicurezza alimentare responsabilizzando tutto il personale sul ruolo essenziale che ognuno ha nel mantenimento degli standard di sicurezza alimentare dell'intera organizzazione, attraverso la formazione, l'educazione, l'informazione e la sensibilizzazione.

Incrementare sempre di più l'attenzione alle frodi e gli studi di vulnerabilità al fine di salvaguardare l'azienda ed il consumatore finale e garantire l'autenticità del prodotto DOP, IGP, BIOLOGICO, 100% ITALIANO-

Ricerca il miglioramento continuo dei prodotti, dei processi e delle prestazioni aziendali, riuscendo ad ottimizzare l'impiego delle risorse umane e materiali e gestendo i processi aziendali per politiche ed obiettivi specifici, coerenti con la presente politica

**Promuovere e sostenere una diffusione sempre crescente della cultura della qualità e della sicurezza alimentare con tutti i sistemi possibili.**

Riesaminare sistematicamente la Politica e adeguarla o modificarla tutte le volte che le condizioni operative o di mercato lo richiedessero

Ottimizzare la comunicazione tra le aree aziendali

Diffondere a tutti i livelli dell'organizzazione, l'importanza di ottemperare ai requisiti del cliente ed a quelli cogenti

Adoperarsi per mantenere l'adeguatezza del proprio Sistema di Gestione per la Qualità e l'autocontrollo (conforme alla UNI EN ISO 9001:2015 - UNI EN ISO 14001:2015 - SA8000 ed agli standards BRC (vers. 8) - GLOBAL STANDARD FOOD ed IFS (vers. 6.1) - INTERNATIONAL FOOD STANDARD- KOSHER - HALAL), FSSC 22000 vers.6

Sostenere la promozione dell'agricoltura biologica in Giappone e in Svizzera attraverso l'aumento della qualità del prodotto, perseguendo un aumento continuo degli affari conseguiti con i prodotti biologici certificati JAS e SUISSE

Certificare una filiera SOSTENIBILE, coinvolgendo un numero significativo di aziende al fine di promuovere la sostenibilità.

garantire la maggior compatibilità possibile tra le attività svolte e l'ambiente circostante;

garantire il rispetto della normativa ambientale applicabile,

prevenire l'inquinamento e garantire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

garantire la tutela delle parti interessate alle attività aziendali

stabilire, attuare e mantenere attivi, obiettivi e traguardi ambientali che tengano conto degli aspetti ambientali significativi nonché le prescrizioni legali o altre prescrizioni applicabili.

impegnarsi affinché la presente Politica venga compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione, a tenere sotto controllo e riesaminare il Sistema ad intervalli prestabiliti, in modo tale da assicurare la sua continua adeguatezza ed efficacia nel soddisfare i requisiti di legge, i requisiti della Norma, la politica e gli obiettivi stabiliti.

rendere operante il Sistema di Gestione per la Sicurezza e della Responsabilità Sociale e di migliorarne continuamente l'efficacia.



rispettare tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia di lavoro e le Convenzioni ILO e dei requisiti definiti dalla norma SA 8000.

non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;

non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato

garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;

rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati; retributivi minimi legali;

vietare qualsivoglia forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, il sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale;

trattare tutto il personale con dignità e rispetto;

non superare le 40 ore settimanali; lo straordinario deve essere effettuato solo in casi eccezionali ed in ogni caso non superare le 250 annuali (20 ore mensili).

garantire un giorno di riposo settimanale;

vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere garantito anche in fase di assunzione o dimissione, di promozione e formazione. Garantire un salario almeno pari agli standard minimi industriali;

implementare e mantenere attivo ed efficace un Sistema di Gestione della Responsabilità sociale.

Garantire la correttezza, la trasparenza e la legalità nei rapporti coi fornitori e con tutte le parti interessate;

Garantire la coerenza tra valori, strategie e comportamenti;

garantire l'innovazione tecnologica.

Diffondere tramite il sito web aziendale [www.oliobarbera.it](http://www.oliobarbera.it) il codice etico

creare valore per tutto il sistema degli stakeholder:

garantire il benessere e la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro dei dipendenti

instaurare con i fornitori rapporti di fiducia, trasparenza e di collaborazione reciproca finalizzati a garantire l'eticità di tutta la catena di fornitura;

contribuire alla crescita ed allo sviluppo economico e sociale della comunità.

diffondere la Politica di Responsabilità Sociale verso tutto il personale ed a condividerne con esso i contenuti, in quanto il contributo di tutte le risorse umane è indispensabile per potere avanzare lungo il percorso etico individuato dalla MANFREDI BARBERA E FIGLI SPA

mantenere un dialogo aperto e trasparente nei confronti di tutte le parti interessate, al fine di garantire un'adeguata comunicazione ed informazione sull'impegno preso, riuscire a rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di ciascuno.

verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso un Riesame del Sistema, in occasione del quale si valutano tutte le opportunità di miglioramento delle performances aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di sp



## Politica per la Qualità

PoIQual

inoltre

Manfredi Barbera & Figli S.p.A., di concerto con gli attori della filiera, è impegnata a diffondere una politica in grado di sensibilizzare e orientare l'intera filiera verso il miglioramento della qualità e della sostenibilità in olivicoltura. Il Sistema Integrato di Rintracciabilità e Sostenibilità di Filiera implementato dalle imprese partner si propone di conseguire i seguenti obiettivi:

**Miglioramento della competitività della filiera:** il Sistema integrato di Rintracciabilità e Sostenibilità di Filiera rappresenta un'opportunità da sfruttare come fattore competitivo sul mercato, consentendo ai produttori aderenti di ottenere produzioni economicamente sostenibili e di adottare adeguate soluzioni e strategie per il miglioramento della qualità dell'olio extravergine di oliva 100% italiano.

**Trasparenza e comunicazione interattiva lungo la filiera:** la gestione delle informazioni tra un'organizzazione e i diversi attori, a monte e a valle della catena di fornitura, è fondamentale per assicurare il rispetto dei requisiti di sostenibilità e sicurezza alimentare;

**Miglioramento dell'impatto ambientale in olivicoltura:** l'organizzazione capofila, di concerto con gli attori della filiera, vuole contribuire alla riduzione degli effetti negativi dell'attività agricola sull'ambiente attraverso la riduzione dell'uso di prodotti fitosanitari, il mantenimento e il miglioramento della biodiversità, della fertilità del suolo e il controllo biologico delle avversità;

**Promozione della responsabilità sociale lungo la filiera:** l'organizzazione capofila, di concerto con gli attori della filiera, pone al centro del proprio posizionamento strategico il miglioramento della qualità di vita dei produttori e delle persone che lavorano per l'organizzazione, attraverso attività di formazione/informazione rivolte ai produttori, tecnici e personale dipendente e la diffusione del codice etico.

**Valorizzazione e tutela dell'origine dell'olio extravergine di oliva 100% italiano:** il sistema di rintracciabilità di filiera implementato dalla filiera è in grado di assicurare l'origine delle materie prime e del prodotto finito;

**Garanzia della salubrità e qualità dell'olio extravergine di oliva 100% italiano certificato:** ciascuna partner della filiera locale tiene sotto controllo la qualità e la salubrità del prodotto sostenibile in tutte le fasi che risultano determinanti per la sua realizzazione, così da favorire l'immediata verifica del processo di produzione, dei controlli effettuati su di esso e sul prodotto e il mirato e tempestivo richiamo del prodotto non conforme dal mercato;

**Miglioramento delle competenze professionali del personale tecnico e degli addetti al processo:** l'organizzazione capofila si fa promotore della diffusione di nuove conoscenze tecniche così da aumentare le competenze professionali del proprio personale e degli operatori della filiera.

specifici obiettivi prefissati.

L'azienda è consapevole che il Sistema di Gestione è un efficace mezzo per salvaguardare l'ambiente nonché per garantire il benessere di tutte le parti interessate alle attività aziendali quali l'ambiente, i collaboratori, i clienti nonché l'intera collettività.

La Direzione ha quindi esplicitato la presente Politica generale traducendola poi in programmi operativi specifici (indicanti le strategie da seguire, le figure responsabili, i tempi di attuazione, gli eventuali indicatori per il monitoraggio e le eventuali risorse messe a disposizione).

RSGQ

Direzione