



## POLITICA SA 8000:2014

In ordine all'adozione dello standard SA 8000:2014, la Direzione della MANFREDI BARBERA E FIGLI SPA ha individuato dei macro-obiettivi della propria Politica quello di rendere operante il Sistema di Gestione per la Sicurezza e della Responsabilità Sociale e di migliorarne continuamente l'efficacia.

Nello specifico, il percorso etico intrapreso dall'azienda persegue il completo rispetto di tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia di lavoro e delle Convenzioni ILO e dei requisiti definiti dalla norma SA 8000.

Sulla base del lavoro effettuato ad oggi la Manfredi Barbera & Figli S.p.a ha ottenuto la certificazione SA8000 ( Certificato N. IT17/0395) già in data 22/05/2017 dall'ente SGS accreditato SAAS.

In particolare la MANFREDI BARBERA E FIGLI SPA si impegna nel miglioramento continuo nei seguenti ambiti:

- ✓ **Lavoro infantile:** non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- ✓ **Lavoro obbligato:** non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato;
- ✓ **Salute e Sicurezza:** garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- ✓ **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati; retributivi minimi legali;
- ✓ **Discriminazione:** vietare qualsivoglia forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, il sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale;
- ✓ **Procedure disciplinari:** trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- ✓ **Orario di lavoro:** non superare le 40 ore settimanali; lo straordinario dev'essere effettuato solo in casi eccezionali ed in ogni caso non superare le 250 annuali (20 ore mensili).

Inoltre resta garantito un giorno di riposo settimanale;

- ✓ **Remunerazione:** vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità dev'essere garantito anche in fase di assunzione o dimissione, di promozione e formazione. Garantire un salario almeno pari agli standard minimi industriali;
- ✓ **Sistema di Gestione:** implementare e mantenere attivo ed efficace un Sistema di Gestione della Responsabilità sociale.

Quest'impegno rappresenta l'inizio di un percorso che, grazie a cicli di pianificazione, attuazione e monitoraggio, consentirà il miglioramento continuo del Sistema.

I principi di base ed i valori su cui si fonda l'impegno dell'Azienda sui temi della Responsabilità sociale comprendono, oltre al rispetto dei diritti ed il perseguimento del benessere dei lavoratori:

- ♣ La correttezza, la trasparenza e la legalità nei rapporti coi fornitori e con tutte le parti interessate;
- ♣ La coerenza tra valori, strategie e comportamenti;
- ♣ L'innovazione tecnologica.

Ciò è supportato dal Codice Etico diffuso tramite il nostro sito web aziendale [www.oliobarbera.it](http://www.oliobarbera.it).

In ciascuno dei settori di attività in cui opera l'azienda, l'obiettivo da perseguire è creare valore per tutto il sistema degli stakeholder:

- Dipendenti: garantendone il benessere e la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro;
- Clienti: soddisfacendone le esigenze in termini di professionalità e competenza sul lavoro;
- Fornitori: instaurando rapporti di fiducia, trasparenza e di collaborazione reciproca finalizzati a garantire l'eticità di tutta la catena di fornitura;
- Società: agendo come azienda responsabile e contribuendo alla crescita ed allo sviluppo economico e sociale della comunità.

La Direzione si impegna a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale a tutto il personale ed a condividerne con esso i contenuti, in quanto il contributo di tutte le risorse umane è indispensabile per potere avanzare lungo il percorso etico individuato dalla MANFREDI BARBERA E FIGLI SPA

L'impegno della MANFREDI BARBERA E FIGLI SPA non si esaurisce sul solo versante interno, cioè verso i propri dipendenti, ma anche verso l'esterno, mantenendo un dialogo aperto e trasparente nei confronti di tutte le parti interessate, al fine di garantire un'adeguata comunicazione ed informazione sull'impegno preso, riuscire a rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di ciascuno.

La Direzione, inoltre, si impegna a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso un Riesame del Sistema, in occasione del quale si valutano tutte le opportunità di miglioramento delle performances aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi prefissati.

Palermo, 21/05/2018

La Direzione